



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI 2020

# Minőségi munkát, minőségi munkahelyeket





- Ki ne szeretne minőségi munkahelyen dolgozni, ahol megbecsülik, ahol úgy érzi, hogy számít?
- De mi alapján dől el, hogy az adott munkahely valóban az?
- Milyen támpontjai lehetnek egy leendő munkavállalónak az eligazodásban?

**Ma még Magyarországon bizony nem könnyű a válasz. Jó hír viszont az, hogy már nem sokáig, ugyanis ennek megoldására egy Európai Unió projekt megvalósítása zajlik hazánkban.**

**P**ont ebben a kérdésben kíván a „Minőségi munkát, minőségi munkahelyet” című projekt segítséget nyújtani, amelynek egyik legfontosabb célja a ma még hiányzó támpontok kialakítása. Olyan egyszerű és bárki által könnyedén használható szempontrendszer felállítása a cél, mely segíti a munkavállaló számára a lehető legjobb döntést. De miért is oly fontos ez? Ma már nem csak és kizárólag az számít egy munkavállalónak, hogy mennyit ígérnek egy munkahelyen, hanem – szerencsére – már az is sokat nyom a latba, hogy milyenek a munkakörülmények, milyen védőháló van, ha egy cég megszűnik segítük-e a munkavállalóit az elhelyezkedésben – hogy csak néhányat megemlítsünk.

A „Minőségi munkát, minőségi munkahelyet” című projekt keretében egy a mindennapi életben könnyen alkalmazható kritériumrendszer kerül kidolgozásra: mégpedig egy olyan, amely gazdasági területtől függetlenül bárhol bármikor alkalmazható.

Hogy ez nem csak a hazai munkaerőpiac elvárása, mi sem bizonyítja jobban, mint hogy számos nemzetközi szervezet is már hosszú évek óta foglalkozik a témával. Komoly felmérések készültek már számos országban. Azonban mint szinte az élet minden területe ez is országspecifikus kell hogy legyen. Vagyis ezek csupán fontos támpontként szolgálhattak a magyar minősítési rendszer kialakításában.

## Három irány – egy cél

A Minőségi munkát, minőségi munkahelyet” című projekt keretében sikeres workshopok voltak. S bár a pandémia közbeszólt, így online zajlottak a workshopok, igen komoly érdeklődés volt irántuk – ami megint csak alátámasztja azt, hogy milyen komoly igény mutatkozik a minőségi munkahely iránt. Közel kétszázat vettek részt a workshopokon. Döntően szakszervezeti vezetők, a helyi szakszervezetek képviselői, de ugyan-

akkor számos cég képviselője is, közülük legtöbbször a gépgyártás, az autó-alkatrész gyártás, illetve a szállítmányozás területéről. De hogy ez a téma nem csak a versenyszférát érinti, mi sem bizonyítja jobban, hogy kormányhivatalok, sőt civil szervezetek is aktív résztvevői voltak. Mindezzel párhuzamosan egy széles körű adatgyűjtés is zajlott, amelybe több mint kétezer munkavállaló kapcsolódott be önként.

## Kialakult a feltételrendszer

A workshopokon elhangzottak, a munkavállalók véleménye, valamint a külföldi már a gyakorlatban már jól működő rendszerek alapján kialakult, hogy Magyarországon melyek lehetnek a minőségi munkahely legfontosabb kritériumai.

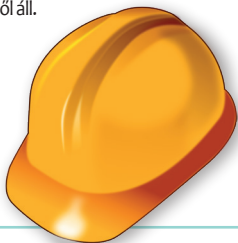
- méltányos bérek
- foglalkoztatás biztonsága

- élethosszig tartó tanulási lehetőség
- jó munkakörülmények biztonságos és egészséges munkahelyeken
- észszerű munkaidő – jó munka-magánélet egyensúlyal
- szakszervezeti képviselő a munkahelyi viták megoldásában és a bértárgyalási jogok érvényesítésében

## Következik a gyakorlat

Kialakult tehát a kritériumrendszer, aminek a gyakorlati alkalmazhatóságát próbálják ki a Dunántúli régióban egy pilot program keretében, amely a napokban indul. Ennek során önkéntesen jelentkező vállalkozások kerülnek górcső alá. Azt vizsgálják, hogy mennyiben felelnek meg a kritériumrendszer által támasztott követelményeknek. Az eljárás lényege, hogy az ott dolgozók által

anonim módon kitöltött online kérdőíveket kiértékelik. Maga a kérdőív részben eldöntendő, részben linkert-skálás kérdésekből áll.



## Három év

A kritériumrendszer feltételeinek megfelelő vállalkozásokat a Magyar Szakszervezeti Szövetség és a Vasas Szakszervezeti Szövetség „Minőségi

Munkahely” minősítésben részesíti. Három évre lesz jogosult az adott cég a minősítés, illetve az ezzel járó logó használatára.

## Nem csak a munkavállalónak jó

A minősítés egyrészt fontos támpont a leendő munkavállalók számára, másrészt a munkáltatóknak is jó, mert ez komoly presztízszt jelent hiszen az elismerést lényegében a saját munkavállalóitól kapta. A munkavállalók pedig biztosak

lehetnek abban, hogy azon a munkahelyen jó dolgozni, megfelelő a munkakörnyezet, s megbecsülik az ott dolgozókat.





„A jelen kiadvány a GINOP-5.3.5-18-2018-00045 jelű  
„Minőségi munkát, minőségi munkahelyeket!” című projekt részeként  
– a Széchenyi 2020 keretében – az Európai Unió támogatásával valósul meg.”



A Széchenyi 2020 keretében, a GINOP-5.3.5-18-2018-00045 jelű  
„Minőségi munkát, minőségi munkahelyeket!”  
című projekt részeként a tájékoztatót kiadta:  
Magyar Szakszervezeti Szövetség, Vasas Szakszervezeti Szövetség



**Szerkesztők:** Törtei-Takács Kriszta, Pásztóy András

**Állapot:** 2022. március

**Kiadó:** Magyar Szakszervezeti Szövetség

**Megjelenik:** 4000 példányban

**ISBN:** 978-615-81886-2-3

**PDF-ISBN:** 978-615-81886-3-0