



A munka jövője avagy a jövő munkája

Előadó:

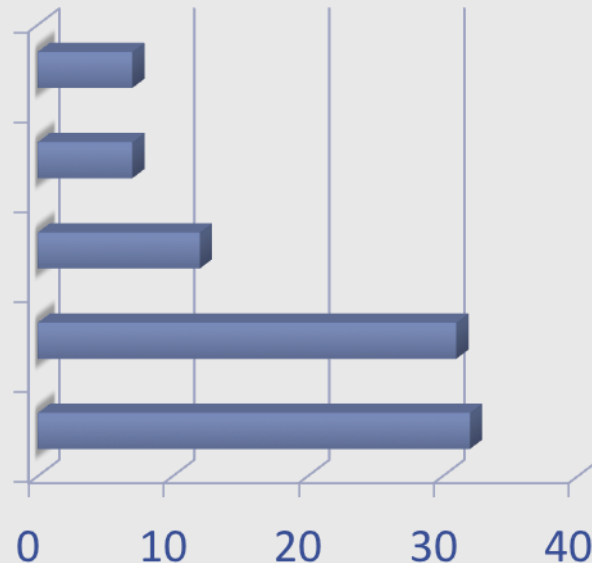
Csaposs Noémi
az SZTMSZ társelnöke

Alaphelyzet - hiányszakmák 2016. ManpowerGroup

Munkaadók 57%



Miért nem?



Szakmunkás
Sofőr
Mérnök
Vendéglátós
Orvos
IT szakember
Csoportvezető
Pénzügy, könyvelés
Ápoló
Betanított munkás

Az alkalmazhatóság egyre kevésbé függ attól, hogy mit tud a jelölt, inkább az számít, hogyan képes elsajátítani a tudást, és azt hogyan tudja hasznosítani és alkalmazni a munkája során.

Alaphelyzet – Tehetség-hiány

Tehetség-hiány: miért?

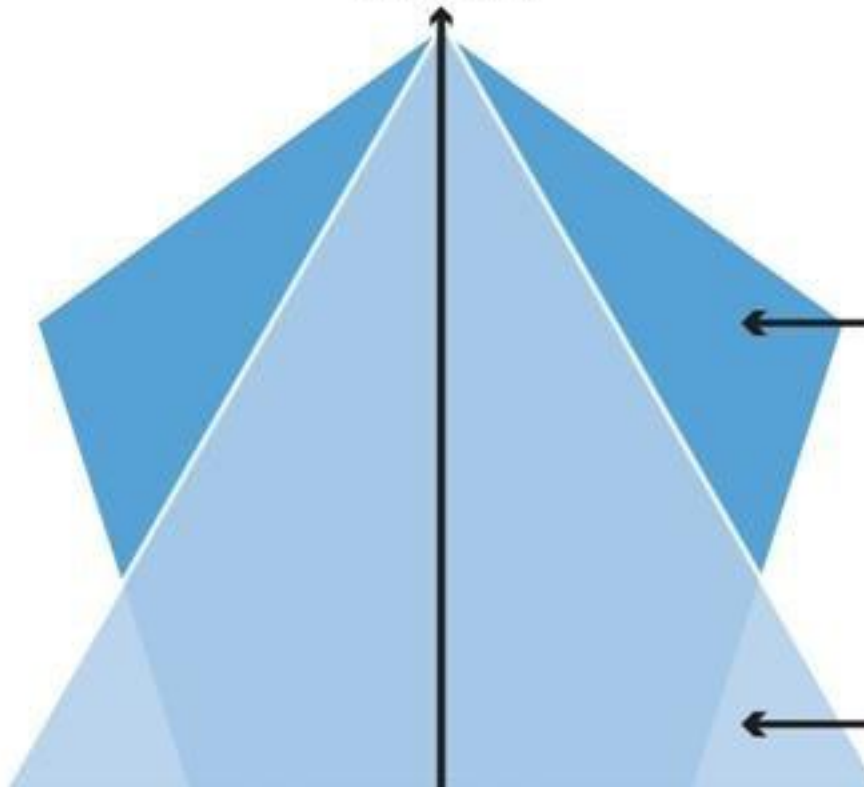
Készség-
kereslet

Készség-
kínálat

Magasabb szintű
készségek

Az erőforrások
hiánya feszültséget
szül a magasabb
szintű készségek
piacán.

Az alacsonyabb
szintű készség-
erőforrások
túlkínálata





A jövő fizetései

Minimálbér

Bruttó 127 000 Ft.....Nettó 100 000 Ft.....? Nem ez a kérdés!

A lényeg a hozzáadott érték!

Alacsony hozzáadott érték = kicsi profit = tartósan alacsony fizetés

Magas hozzáadott érték = magasabb profit = magasabb fizetés

Magasabb végzettség = magasabb hozzáadott érték

- Egészségipar
- IT szektor
- Kutatás fejlesztés
- Big data



5 megatrend a világban PWC

Klímaváltozás

2030.: A Föld lakossága a mainál 50%-kal több energiát fogyaszt majd

2030.: A föld lakosságának 35%-kal több ételre lesz szüksége

Urbanizáció

Minden egyes héten 1.5 millió ember költözik a nagyvárosokba világszerte

Kínában és Indiában naponta 60 000 ember költözik nagyvárosokba

Technológiai forradalom

A facebook felhasználók együtt a világ második legnépesebb országát alkotnák

Az USA-ban a jelenlegi álsók 50%-t megszünteti a kompjuterizáció

Átrendeződő világgazdasági

2030.: A kínai gazdaság méretében és GDP termelő képességében is legyőzi az USA-t

2030.: A feltörekvő piacok éretükben és vásárlóértékben is 2X akkorák mint a G7-ek

Elöregedő társadalmak

Évente 400 iskolát zárnak be Japánban, mert nincsenek fiatalok

2025.: 1 milliárd fővel nő a föld lakossága, 300 millióval a 65 év feletti korosztály



+1 Lehetőség – Silver economy European Commission

2016. **4 kereső 1 nyugdíjas**

2060. **2 kereső 1 nyugdíjas**

**65 év feletti munkavállalás - mert nem lesznek fiatalok
új kihívások – új szakmák**

szenior munkaerőpiac ma
tapasztalat
rugalmas időbeosztás
lojalitás



Köszönöm megtisztelő
figyelmüket!